



Executive Master in Gestione delle Risorse Umane

Le persone, a tutti i livelli, costituiscono l'essenza dell'organizzazione, ed il loro pieno coinvolgimento consente di mettere le loro abilità al servizio dell'organizzazione, per un proficuo sviluppo





Obiettivi del Master

Il mondo del lavoro è in continua riorganizzazione a causa della grande velocità con la quale evolvono le tecnologie e si trasformano i mercati.

In questo complesso scenario le risorse umane diventano sempre più la risorsa strategica principale delle imprese ed è quindi di vitale importanza saperle organizzare, gestire e motivare in modo ottimale

Il master intende quindi formare professionisti e manager capaci di impiegare con efficacia ed efficienza l'insieme delle conoscenze e delle competenze necessarie per operare al meglio in ambito Risorse Umane.

E' obiettivo imprescindibile quello di consentire ai partecipanti un apprendimento di tipo pratico sulle risorse umane: dall'analisi delle strutture organizzative, dalla selezione e recruiting, dai rapporti di lavoro e gli aspetti retributivi e fiscali, fino alla comunicazione, lo sviluppo e la motivazione del personale.

Le metodologie e le tecniche proposte sono frutto di esperienze e conoscenze dei Docenti e prendono forma da studi e da applicazioni concrete ed innovative.



Metodologia Didattica

La metodologia didattica utilizzata nell'**Executive Master in Gestione delle Risorse Umane** prevede il continuo **coinvolgimento dei partecipanti**, esortati ad apprendere attivamente in funzione delle proprie esigenze lavorative.

Lezioni frontali: i contenuti e le informazioni sono trasmesse direttamente dal docente allo scopo di consentire ai partecipanti l'acquisizione delle fondamentali nozioni teoriche di base.

Esercitazioni: sono previste numerose esercitazioni individuali e di gruppo allo scopo di rafforzare e approfondire gli argomenti teorici affrontati durante le lezioni frontali.

Case Study: analisi di situazioni concrete, testimonianze dal mondo del lavoro, al fine di comprendere le ragioni profonde degli eventi e dei comportamenti assunti. Lo scopo è quello di apprendere competenze utili a diagnosticare e intervenire in situazioni analoghe a quelle presentate nei case study.

Role Playing: occasioni nelle quali i partecipanti sono chiamati a immedesimarsi in un ruolo per abituarsi ad affrontare in modo diretto situazioni e problematiche reali che emergono nelle interrelazioni con i clienti.



Destinatari

Il master è pensato e strutturato per tutti coloro che intendono diventare professionisti della gestione delle risorse umane ambendo ad acquisire maggiori competenze per svolgere al meglio il proprio lavoro:

- Gestori ed operatori nell'area Direzione Risorse Umane
- Imprenditori, Consulenti d'impresa, Manager d'Impresa
- Project Manager, Team Leader
- Dirigenti delle Pubbliche Amministrazioni

Docenti

La docenza è affidata a professionisti della Gestione delle Risorse Umane, con esperienza lavorativa pluriennale in ruoli di responsabilità manageriale.

Struttura del Master

Il master prevede un percorso formativo di **80 ore** suddivisi in **10 moduli** per **apprendere e sperimentare** come gestire al meglio le risorse umane.



I Moduli del Master

La Governance e l'Organizzazione Aziendale Interna per le Risorse Umane - I° parte

La Governance e l'Organizzazione Aziendale Interna per le Risorse Umane - II° parte

Selezione e Recruiting - I° parte

Selezione e Recruiting - II° parte

Il Rapporto di Lavoro: Assunzione, Amministrazione e Risoluzione – I° parte

Il Rapporto di Lavoro: Assunzione, Amministrazione e Risoluzione – II° parte

Il Rapporto di Lavoro: i Contratti Atipici

La Retribuzione: Aspetti Amministrativi e Fiscali

Lo Sviluppo e la Motivazione delle Risorse Umane

La Comunicazione